

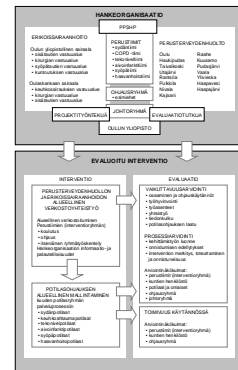


## Tutkimus

Hankkeen tavoitteena on selvittää ja kehittää ohjauksen osallistuvien ammattilaisten ohjausvalmiuksia ja arvioida toiminnan muutoksia henkilöstön ja asiakkaiden näkökulmista.

- Tutkimuksessa selvitetään terveyskeskusten henkilöstön (n=600) ohjausvalmiudet: alkumittaus syyskuussa 2006, loppumittaus 2008
- Interventiotutkimuksen keinoin arvioidaan intervention vaikuttavuutta, interventioprosessia ja ohjauksen toimintamallin toimivuutta käytännössä

10.11.2006 Kajaja  
Lipponen, OY



Kuusi 1. Hankesuunnitelma ja interventio- ja arviointisuunnitelma.

10.11.2006 Kajaja  
Lipponen, OY

## Interventiotutkimus

Tarkoituksena on evaluoida intervention vaikuttavuutta henkilöstön osaamiseen ja työhyvinvointiin sekä yhteistyöhön ja tiedonkuluun perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välillä.

- Koeryhmä (n=70) ja kontrolliryhmä (n=70)
- Kaksivuotinen interventio kohdistuu henkilöstöön, koeryhmälle
  - alueellinen verkostoituminen
  - koulutus- ja informaatiotilaisuudet
  - perustiimien itsenäinen työskentely
  - ohjaustilanteet
- Kontrolliryhmä ei osallistu interventioon

10.11.2006 Kajaja  
Lipponen, OY

## Aineisto ja menetelmät

- Arviointitietoa kerätään systemaattisesti intervention eri vaiheissa kyselylomakkeilla, haastattelemalla ja havainnoimalla.
- Koeryhmän ohjausvalmiuksia ja ohjauskäytäntöjä sekä yhteistyötä ja tiedonkulkua arvioidaan alku-, väli- ja loppumittauksilla.
- Kontrolliryhmälle mittaukset samoin.
- Lisäksi kehittämistyön loppuvaiheessa toteutetaan teemoitettu haastattelu
- Tiimien työskentelystä kerätään videomateriaalia, jonka avulla analysoidaan ryhmän toimintaa.

10.11.2006 Kajaja  
Lipponen, OY

## Hankkeen merkitys

- Tutkimushanke edistää organisaatioiden välistä yhteistyötä, syventää ohjaavan henkilöstön asiantuntijuutta ja ohjausvalmiuksia.
- Ohjauksen alueellinen malli, jossa työnjako, ohjauksen sisältö ja menetelmät ovat parhaat mahdolliset
- Potilaan ohjausprosessin keskeytymättömyys
- Kustannusvaikuttavuus
- Peruskunnat saavat palautteen henkilöstön ohjausvalmiuksista -> hyödyntäminen mm. koulutuksen suunnittelussa

10.11.2006 Kajaja  
Lipponen, OY